
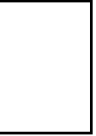
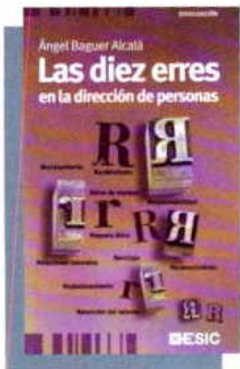


Tirada: <b>10.500</b>	<b>CAPITAL HUMANO</b>	<b>Nacional</b>	<b>Mensual</b>	Superficie: <b>117,00 cm<sup>2</sup></b>		
Difusión: <b>10.500</b>				Ocupación: <b>18.76%</b>		
Audiencia: <b>36.750</b>				Valor: <b>506,87</b>		
Ref: <b>2831186</b>				Página: <b>142</b>		
	<b>1<sup>a</sup> Edición</b>	<b>01/11/2009</b>			<b>1 / 1</b>	



## **LAS DIEZ ERRES EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS**

BAGUER ALCALÁ, Ángel. Esic Editorial. Madrid, 2009. 286 páginas.

Las crisis empresariales, las oscilaciones del precio del petróleo, la escasez de materias primas y los cambios tecnológicos afectan a todos; sin embargo, no todas las empresas quiebran. En la dirección de personas está la clave: todas las técnicas de gestión solo triunfan si las personas los hacen viables. Solidario y respetuoso con procesos de mejora como 5S, Seis Sigma, Kaizen o TQM, el método de las "diez erres" tiene como objetivo definir un recorrido eficaz para el empleado, para que trabaje con libertad, retos, en un ambiente laboral propicio, formándose continuamente y adquiriendo la cultura del cambio permanente en un mercado globalizado, competitivo e inestable.